

# DIFFERENTIERAD MILERSÄTTNING

FÖR EN ÖKAD OMSTÄLLNING TILL FOSSILFRIHET

Allt fler arbetsgivare vill vara med och bidra till målet om en fossiloberoende fordonsflotta. Ett vanligt första steg är att ta itu med organisationens egna fordon samt uppmuntra till mer cykling och nyttjande av kollektivtrafik. Ett nästa steg kan vara att påverka eventuella tjänsteresor som behöver ske med privata fordon. Genom att erbjuda anställda en differentierad milersättning skapas incitament för att välja förnybara alternativ. Detta är en enkel åtgärd som uppmuntrar till klimatsmarta val och stärker arbetsgivarens miljöprofil.

## INCITAMENT FÖR MILJÖBILAR

Differentierad milersättning innebär att arbetstagare som kör privat bil i tjänst ges olika stor milersättning beroende på någon aspekt rörande den körning de utför. Vanligast är att milersättningen baseras på förarens årliga körsträcka i tjänsten, med syfte att ge ersättning för den anställdes faktiska kostnader för bilen. Differentierad milersättning kan också användas för att skapa incitament för att köra på förnybara alternativ. En större milersättning betalas då ut till förare av privata bilar som tankas med biodrivmedel eller laddas med el. Med ett sådant system stimuleras användande av mer miljövänliga bilar såväl i tjänst som privat, eftersom det skapar ett incitament för att den anställdes privata bil drivs med förnybara alternativ.

## REGLER FÖR MILERSÄTTNING

Enligt gällande skatteregler är det skattefritt att ersätta anställda för körning med privat bil i tjänsten upp till 18:50 kronor per körd mil. Många arbetsgivare väljer att betala ut en större ersättning och alla belopp över 18:50 kronor beskattas då på samma sätt som lön. Det är upp till varje arbetsgivare att själv besluta om hur milersättningen ska se ut och det finns inga arbetsrättsliga hinder för differentierad milersättning. Enligt lag bestämmer arbetsgiva-



” LRF jobbar med att minska våra medlemmars klimatpåverkan, inte bara från jordbruksproduktionen utan även från transporter och resor”

- Ulf Jobacker, tidigare marknadsutvecklare för förnybar energi på LRF

ren själv över vilka extra ersättningar som ska ges till anställda och att med förmåner försöka styra mot miljövänliga alternativ finns det inga problem med (enl. samtal med bl a Pacta och KFS). Milersättningen som betalas ut bör dock inte vara lägre än vad som framgår av kollektivavtalet, i så fall behöver ett lokalt avtal tecknas för avvikelsen. Differentierad milersättning för förnybara alternativ är alltså något som en arbetsgivare kan välja att införa efter eget tycke i syfte att minska verksamhetens CO<sub>2</sub>-utsläpp och stärka sin miljöprofil.

## LRF SOM FÖREBILD

En arbetsgivare som länge använt differentierad milersättning som incitament för att välja förnybara alternativ är Lantbrukarnas Riksförbund (LRF). Hela LRF-koncernen med totalt 2300 anställda har ett upplägg där ersättningsbeloppet bestäms av bilens miljöklass och drivmedel. För körning med privat bil i tjänst finns fem olika ersättningsnivåer. Högst milersättning får de anställda som kör en bil som drivs med biogas eller har

en el- eller elhybridmotor. Den näst högsta ersättningsnivån gäller bilar som drivs av etanol, E85, uppfyller Miljöklass 2005 eller helt drivs av RME eller FAME. Den lägsta ersättningsnivån gäller samtliga bilar som inte uppfyller definitionen Miljöklass 2005.

Att LRF valt att använda differentierad milersättning beror på en medvetenhet om ansvar i alla led av miljö- och klimatpåverkan.

- Som företags- och medlemsorganisation inom de gröna näringarna jobbar vi med att minska våra medlemmars klimatpåverkan, inte bara från jordbruksproduktionen utan även från transporter och resor, säger Ulf Jobacker, tidigare marknadsutvecklare för förnybar energi på LRF.

Differentierad milersättning är en enkel åtgärd för att få in arbete med miljö- och klimatpåverkan i system i organisationen och styra så att vår miljöpåverkan minskar, menar Ulf Jobacker. Han tror och hoppas även att incitament för t ex mer biogas på vägarna även gynnar förbundets medlemmars egen verksamhet.

- Unikt med de gröna näringarna är att vi har möjlighet att leverera biogas och andra förnybara drivmedel, vilket är något vi också jobbar med. Att påverka för en ökad användning av t ex biogas gynnar därför lantbruksnäringarna indirekt och är något LRF vill bidra till.

Enligt Ulf Jobacker ligger systemet med differentierad milersättning i linje med förbundets policy om att köra miljövänligt.

- Det här fungerar väldigt bra för oss och utan kritik från personalen. Att utgå från miljöbilsklassificering har varit ett enkelt och bra sätt att göra detta på, säger Ulf.

## BIOGAS ÖSTS SYSTEM

Sedan 2016 tillämpar även Biogas Öst en differentierad milersättning enligt modellen som beskrivs till höger:

- Att hjälpa till att driva på omställningen även hos vår personal samt att se till att samtliga resor som vår verksamhet finansierar är fossilfria är viktigt för oss, berättar Beatrice Torgnyson Klemme, VD på Biogas Öst.

-Vi tycker även att det är viktigt att synliggöra de fordon som kör på förnybara alternativ. På så vis kan fler inspireras till att ställa om, fortsätter hon.

*Team Biogas Öst*

### Modell för differentierad milersättning i Biogas Öst

- Högsta milersättning (40 kr/mil): Utgår då bilen drivs med biogas, el (BEV) eller vätgas.
- Förhöjd milersättning (35 kr/mil): Utgår då bilen drivs med etanol, RME/FAME/HVO eller övriga förnybara drivmedel. Utgår även då fordonet är en laddhybrid (PHEV) som kan laddas från elnätet.
- Lägsta milersättning (30 kr/mil): Utgår i övriga fall och i enlighet med kollektivavtalet.

Samtliga fordon som får förhöjd ersättning behöver som minst uppfylla Miljöklass 2005. Om arbetsgivaren så efterfrågar ska även personalen kunna påvisa att fordonet till övervägande del har tankats med förnybart drivmedel (inkl. grön el).

OBS! Biogas Östs resepolicy gäller i först hand. Milersättningen gäller endast för de resor som inte kan genomföras på ett rimligt sätt utan bil.

### Motivering:

Biogas Öst vill främja förnybara drivmedel, utveckling av ny teknik samt underlätta för anställda som investerar i fordon med låga utsläpp. Bedömningen av olika drivmedel/tekniker presenteras nedan:

- Biogas, el och vätgas: Förnybart med låga utsläpp av miljö- och hälsofarliga ämnen samt gynnar utvecklingen av ny teknik.
- Etanol, biodiesel, laddhybrider samt övriga förnybara alternativ: Förnybart och/eller gynnar ny teknik.
- Elhybrider (HEV): Är fossila och därmed utgår inte någon förhöjd milersättning.

Bedömningen av olika alternativs miljöpåverkan och rätt till förhöjd milersättning baseras på information från Energimyndigheten, Skatteverket samt nationella intresseorganisationer för förnybara alternativ.

Nivån på milersättningen justeras när en förändring sker inom kollektivavtalet. Bedömningen av vilka alternativ som får förhöjd milersättning justeras av styrelsen vid behov.



Organisationer som gör miljösmarta val har mycket att vinna på att visa upp det. Vid en satsning på gasfordon kan exempelvis den nya nationella biogassymbolen användas. Dekaler beställs på [www.biogasakademien.se/biogassymbolen](http://www.biogasakademien.se/biogassymbolen)

Projektet BiogasXPOSE delfinansieras av EU:s finansiella instrument LIFE+ samt av Region Uppsala, Regionförbundet Sörmland, Region Östergötland, Region Örebro, Stockholms läns landsting samt Region Västmanland.



Maximized biogaspotential from resource innovation in the Biogas Öst region